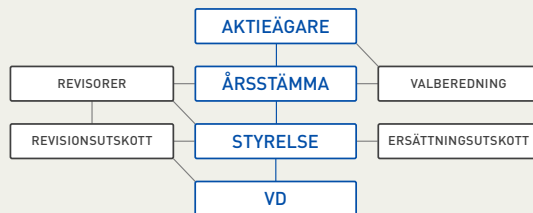


Bolagsstyrningsrapport

I.A.R. Systems Group är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Under 2021 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Storbritannien, Tyskland, Frankrike, USA, Japan, Korea, Kina, Taiwan och Indien. IARs aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap.



Bolagsstyrningsrapporten 2021 är granskad av I.A.R. Systems Groups revisorer, i enlighet med vad årsredovisningslagen föreskriver.

Till grund för styrning av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk, vilket för I.A.R. Systems Groups del inkluderar svensk kod för bolagsstyrning som tillämpas från den 1 juli 2008.

I.A.R. Systems Groups bolagsordning finns att tillgå på www.iar.com under rubriken Investera. I.A.R. Systems Group följer aktiebolagslagens regler beträffande tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt gällande ändringar i bolagsordningen. I.A.R. Systems Group har inte gjort några överträdelser varken mot Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller mot god sed på aktiemarknaden.

Aktieägare

I.A.R. Systems Groups aktier har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan 1999. Aktiekapitalet i I.A.R. Systems Group består av B-aktier och C-aktier med en rösträtt vardera. Totalt finns det 13 968 333 aktier fördelat på, 13 968 333 B-aktier och 318 888 C-aktier. B-aktier äger rätt till andel av bolagets tillgångar och resultat. C-aktier äger ej rätt till utdelning. Samtliga C-aktier är i eget innehav.

Antalet aktieägare i I.A.R. Systems Group uppgick den 31 december 2020 till 7 271 (7 516). Av dessa hade 472 (465) fler än 1 000 aktier vardera. Utländska ägares innehav uppgick till cirka 27 (27) % av aktiekapitalet och 27 (25) % av rösterna. För ytterligare information om ägare och ägarstruktur, se sidorna 36–37.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman, där aktieägarnas inflytande i bolaget utövas. Aktieägare, som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska vara upptagna i aktieboken fem vardagar före bolagsstämman samt göra en anmälan till bolaget enligt kallelse.

Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats (www.iar.com). Vid tidpunkten för kallelse informeras att kallelse skett genom annons i Svenska Dagbladet.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om val av styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedning skall utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av de finansiella rapporterna, disposition av vinstmedel, arvode för styrelsen och revisorerna samt riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Årsstämman 2021

Till ordinarie styrelseledamöter nyvaldes Nicolas Hassbjer och Cecilia Wachtmeister och Kent Sander, Michael Ingelög, Richard Lind och Fred Wikström omvaldes. Stämman utsåg Nicolas Hassbjer till styrelsens ordförande.

Vidare beslutades att styrelsearvodet utgår med en årlig ersättning till styrelseordförande om 450 000 kronor och till övriga ledamöter 180 000 kronor per person. Inget arvode utbetalas till de styrelseledamöter som är anställda i bolaget.

Årsstämman beslutade att inrätta en valberedning, varvid styrelsens ordförande skall sammankalla de tre röstmässigt största aktieägarna i bolaget, vilka sedan utser en ledamot var till valberedningen. Därutöver kan styrelsens ordförande utses att ingå i valberedningen.

Beslut fattades om att i enlighet med styrelsens förslag balansera vinstmedel i ny räkning avseende verksamhetsåret 2020.

Styrelsen bemyndigades att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av aktier av serie B motsvarande högst 10 % av bolagets befintliga aktiekapital på dagen för årsstämman mot apportegendom. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv med betalning genom apportemission. Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många aktier av serie B att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 % av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur. Vidare bemyndigades styrelsen att fatta beslut om avyttring av bolagets egna aktier som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet.

Styrelsen

Styrelsen består av sex bolagsstämموvalda ledamöter utan suppleanter. De bolagsstämموvalda ledamöterna utses för tiden fram till nästa årsstämma i enlighet med koden. Någon regel om längsta tid en ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Styrelseledamöter och eventuella beroendeförhållanden till bolagets ägare med mera framgår av tabell på sidan 86.

Ledamöternas medelålder är 56 år och en av de fem ledamöterna är kvinna. Samtliga ledamöter utom en anses av valberedningen vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen respektive bolagets större ägare. I.A.R. Systems Group uppfyller de krav koden uppställer avseende styrelsens oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen respektive bolagets större ägare.

Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen för koncernens organisation och förvaltning samt för att kontrollen av bokföringen, medelsförvaltningen och ekonomiska förhållanden i övrigt är betryggande. Styrelsens arbete styrs av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, koden och den av styrelsen årligen fastlagda arbetsordningen. Arbetsordningen beskriver fördelningen av styrelsens arbete mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktören.

Arbetsordningen innehåller också bestämmelser som skall säkerställa styrelsens behov av fortlöpande information och ekonomisk rapportering samt instruktioner för verkställande direktören.

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att styrelsens ordförande i ett nära samarbete med verkställande direktören ska följa verksamhetens utveckling samt planera och leda styrelsemötena. Ordförande ska ansvara för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och granskar sina egna arbetsrutiner samt tillse att styrelsen fortlöpande får information som erfordras för ett effektivt styrelsearbete. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor. Styrelsen utvärderar fortlöpande den verkställande direktörens arbete. Minst en gång per år behandlar styrelsen denna fråga, utan närvaro av VD eller bolagsledning.

Styrelsen har till uppgift att fastställa I.A.R. Systems Groups övergripande mål och strategier, besluta om budget och affärsplan, behandla och godkänna årsboksut och delårsrapporter samt fastställa viktigare policies och regelsystem. Styrelsen skall följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen samt regelbundet följa upp och utvärdera verksamheten

utifrån de av styrelsen satta målen och riktlinjerna. Styrelsen skall även besluta om större investeringar och förändringar i I.A.R. Systems Groups organisation och verksamhet.

Styrelsens arbete under 2021

Under 2021 avhöll styrelsen 14 sammanträden, varav 6 ordinarie och 8 extra. Varje ordinarie sammanträde följde en godkänd agenda, och agendaförslag samt underliggande dokumentation utsändes till styrelsen före varje styrelsemöte. Verkställande direktören och vissa andra ledande befattningshavare i bolaget har deltagit i styrelsens sammanträden såsom föredragande och bolagets finansdirektör har varit styrelsens sekreterare. Vid styrelsemötena har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelegat vid respektive sammanträde, såsom affärs- och marknadsläge, ekonomisk rapportering och uppföljning, finansiell ställning samt investeringar. Styrelseledamöternas närvarofrekvens framgår av tabell på sidan 87.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Något särskilt arvode utgår ej för

kommitéarbete. Till ledamöter som uppbär lön från bolag i IAR Systems koncernen utgår inget styrelsearvode. Under 2021 omfattade denna regel Richard Lind.

Styrelseutskott och utskottsarbete

För att hantera styrelseledamöternas oberoende finns två utskott, ersättningsutskott och revisionsutskott, vars ledamöter utses av styrelsen. Huvuduppgiften för utskotten är att förbereda ärenden för styrelsens beslut. Dessa utskott innebär ingen delegering av styrelsens och ledamöternas rättsliga ansvar. Rapportering till styrelsen av frågor som behandlas vid utskottens möten sker muntligen vid efterföljande styrelsesammanträden. Någon särskild ersättning för arbetet i styrelseutskott utgår ej. Se vidare sidorna 88–89 för beskrivning av valberedning och styrelseutskott.

Revisorer

Revisorer utses på årsstämman med uppgiften att granska bolagets finansiella rapportering samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Val av revisor genomfördes vid årsstämman 2021, då Deloitte valdes till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Huvudansvarig

STYRELSE 2021

	Invald	Beroendeställning	Ersättningsutskott	Revisionsutskott
Nicolas Hassbjer, ordförande	2021	Nej	Ordförande	Ordförande
Cecilia Wachmeister	2021	Nej	Ledamot	Ledamot
Kent Sander	2017	Nej	Ledamot	Ledamot
Michael Ingelög	2019	Nej	Ledamot	Ledamot
Fred Wikström	2019	Nej	Ledamot	Ledamot
Richard Lind	2019	Ja	-	-

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2021

TSEK	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Förmåner	Pensionskostnader	Aktierelaterad ersättning	Totalt
Richard Lind, VD	2021	638	-	-	45	-	684
	2020	-	-	-	-	-	-
Stefan Skarin, tidigare VD	2021	8 250*	-	327	8 685**	-	17 262
	2020	3 489***	-	174	467	5	4 135
Andra ledande befattningar	2021	6 539	-	209	4 038	-	10 786
	2020	6 956	-	187	2 904	8	10 048

* varav reserverad ersättning under uppsägning och avgångsvederlag i samband med entledigande 4 860 (-)

** varav reserverade pensionskostnader i samband med entledigande 6913 (-)

*** varav semesterersättning 249 (448).

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

TSEK	2021	2020
Nicolas Hassbjer, ordförande	250	-
Kent Sander	180	180
Michael Ingelög	180	180
Richard Lind	173	180
Fred Wikström	180	180
Cecilia Wachmeister	90	-
Maria Wasing	200	400

revisor är Andreas Frountzos (född 1981). Vid sidan av I.A.R. Systems Group har han revisionsuppdrag för bland annat AdCity Media AB, Edgeware AB, Hittapunkt.se AB och TV4 AB. Den huvudansvarige revisorn har vid två tillfällen träffat styrelsen för att presentera upplägget för revisionsarbetet, redovisa sina iakttagelser från den översiktliga granskningen av delårsrapporten per 30 september, sin utvärdering av den interna kontrollen samt revisionen av årsbokslutet för räkenskapsåret 2021. Styrelsen har under året vid ett tillfälle träffat revisorn utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen.

Deloitte avger revisionsberättelse avseende I.A.R. Systems Group AB, I.A.R. Systems AB samt koncernen. Deloitte utför även tjänster för bolag inom IAR koncernen utöver revisionsarbetet. Detta har framför allt omfattat skattekonsultationer i direkt anslutning till revisionen. För detta arbete har Deloitte fakturerat ett sammanlagt belopp om 0,4 (0,2) MSEK år 2021. Revisorn erhåller arvode för sitt arbete i enlighet med beslut på årsstämman. För information om arvoden till revisorn under 2021 och 2020 se not 5 på sidan 68.

Verkställande direktören

Styrelsen utser verkställande direktör i I.A.R. Systems Group AB, som även är koncernchef. Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av bolagets och koncernens verksamhet.

Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast. Denne tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, är föredragande samt avger motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter varje månad den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, verksamhet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om verksamheten.

Den verkställande direktören ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bokföringen ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. För den närmare ansvarsfördelningen mellan styrelsens och den verkställande direktörens uppgifter finns en skriftlig vd-instruktion, som årligen uppdateras.

Under året enledigades Stefan Skarin som verkställande direktör och koncernchef och Richard Lind tillträdde som verkställande direktör.

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

Principer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utarbetas och presenteras av ersättningsutskottet för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana principer för godkännande. Gruppen andra ledande befattningshavare avser finansdirektören och produktchefen. För 2021 har av årsstämman fastställda riktlinjer för ersättning och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare tillämpats.

Verkställande direktörens och andra ledande befattningshavares ersättningar utgörs av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50 % av den fasta lönen. Pensionsförmåner och övriga förmåner utgår som en del av den totala ersättningen.

NÄRVAROFREKVENS STYRELSEMÖTEN 2021

	9/2	15/3	27/4	27/4	27/4 Kons	31/5	17/8	14/9	30/9	5/10	18/10	27/10	25/11	9/12	Totalt
Nicolas Hassbjer, ordförande	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
Cecilia Wachtmeister	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
Michael Ingelög	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/14
Kent Sander	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/14
Fred Wikström	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/14
Richard Lind	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/14
Maria Wasing	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4/4

STYRELSEKALENDER

Kvartal	Månad	Aktivitet
Q1	Februari	Möte avseende bokslutsrapport och det finansiella resultat för helåret
	Mars	Godkännande av årsredovisning
Q2	April	Q1 rapportmöte Konstituerande möte
	Augusti	Q2 rapportmöte
Q3	September	Strategimöte
	Oktober	Q3 rapportmöte
Q4	December	Möte avseende affärsplan och finansiell plan

Uppsägningstiden från bolagets sida gentemot verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är tolv månader med full lön samt därtill maximalt sex månaders avgångsvederlag.

Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Människors olikheter kan utgöras av kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning, religion och sexuell läggning, men också av erfarenhet, utbildning, livssituation och värderingar. Detta tillsammans skapar en dynamisk mångfald, som tillför nya perspektiv och idéer.

Denna samlade mångfald utgör IAR Systems kompetens, vilken är en strategisk tillgång i koncernens affärs- och verksamhetsutveckling. IAR Systems ser jämställdhet och mångfald som både en självklarhet och styrka, och strävar därför efter en mångfald i personalsammansättning och rekrytering.

Syftet med vår jämställdhetspolicy är att motverka att individer väljs ut att ingå i olika grupper enbart/främst på grund av kön, eller för att gruppen inte skall bli enkönad.

Tillsättning av tjänst görs efter uppsatt kravprofil. Vid lika kompetens, skall IAR Systems se till att bolagets arbetsgrupper har en bra sammansättning och att IAR Systems använder sina medarbetares tid och kompetens på ett sätt som främjar både verksamheten och individens utveckling. Vid tillsättning av lediga tjänster ska bolaget även arbeta för en så blandad åldersfördelning och etnisk bakgrund som möjligt. Målsättningen är en så jämn fördelning som möjligt av alla arbetsuppgifter på arbetsplatsen, och att bolaget ska motverka könsmärkning av olika sysslor och positioner.

Under året har bolagets värderingar och mål för denna policy varit en tydlig och aktiv del i det dagliga arbetet.

Intern kontroll

Enligt den svenska aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning är styrelsen skyldig att se till att bolaget har tillfredsställande interna kontroller, hålla sig informerad om bolagets interna kontrollsystem och bedöma hur väl systemet fungerar.

Kontrollmiljö

Intern kontroll inom I.A.R. Systems Group baseras på en kontrollmiljö innefattande organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Detta dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policyer, riktlinjer och instruktioner. Exempelvis gäller detta arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören och instruktioner för attesträtt, redovisning och rapportering.

Riskbedömning

Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för riskhanteringen. Genom en tydlig organisation och beslutsordning innefattande stor medvetenhet om risker hos medarbetarna med gemensamma definitioner och principer inom fastställda ramar uppnås ett kontrollerat risktagande. Riskområden är framförallt bokslutsprocessen kopplad till den finansiella rapporteringen, operationella risker och legal risk.

Kontrollaktiviteter över finansiell rapportering

I koncernens affärsprocesser ingår kontroller avseende godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller, bland annat vad gäller redovisning, värdering och upplysningskrav samt beträffande tillämpningen av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar såväl i enskilda dotterbolag som på koncernnivå.

Vissa dotterbolag inom I.A.R. Systems Group har egna ekonomiansvariga som deltar i planeringen och utvärderingen av sina enheters resultat. Den regelbundna analysen av deras respektive enheters finansiella rapportering omfattar betydande poster som tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. För de dotterbolag som saknar egna ekonomiansvariga sker en utökad analys på koncernnivå. Tillsammans med den analys som görs på koncernnivå bidrar denna viktiga del av den interna kontrollen till att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel.

Kvaliteten i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom en rad åtgärder och rutiner. Samtliga rapporter och pressmeddelanden publiceras samtidigt med offentliggörandet på I.A.R. Systems Groups webbplats.

Ersättningsutskott

Ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska utformas med syfte att säkerställa bolagets tillgång till befattningshavare med den kompetens bolaget behöver till för bolaget anpassade kostnader och så att de får för verksamheten avsedda effekter.

Ersättningsutskott, 1 möte

Nicolas Hassbjer, *ordförande*

Michael Ingelög, Cecilia Wachtmeister, Kent Sander och Fred Wikström

I.A.R. Systems Groups ersättningsutskott följer kodens anvisningar. Koden anger bland annat att ledamöterna i ersättningsutskottet ska vara oberoende mot bolaget eller bolagsledningen. Samtliga ledamöter i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare. Ersättningsutskottet utses av styrelsen. Utskottet har behandlat principiella frågor om rörlig ersättning för ledande befattningshavare samt generella frågor rörande riktlinjer och policies för ledande befattningshavare. Utskottet har vidare behandlat verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor.

Inför årsstämman 2022 kommer utskottet att bereda det förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som styrelsen enligt aktiebolagslagen och koden skall framlägga för godkännande på årsstämman. Vid mötet var samtliga ledamöter närvarande.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet utgörs av samtliga styrelseledamöter och övervakar och utvärderar den externa revisionsprocessen samt svarar för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, fortlöpande träffa bolagets revisor samt ta del av och bedöma rapporter från den externa revisorn.

Revisionsutskott

Nicolas Hassbjer, *ordförande*
Michael Ingelög, Cecilia Wachtmeister, Kent Sander och Fred Wikström

Utskottet ska bland annat granska revisorernas oberoendeställning i förhållande till bolaget inklusive omfattningen av revisorernas eventuella icke revisionrelaterade uppdrag för bolaget.

Valberedningen

Koden anger att valberedningen är bolagsstämmans organ med enda uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata samtliga aktieägares intresse.

Valberedning, 3 möten (t o m 17 mars 2022)

Jonas Eixmann, Andra AP-fonden, *ordförande*
Ossian Ekdahl, Första AP-fonden och
Markus Lindqvist, Aktia
Jan Dworsky, Swedbank Robur Fonder

Årsstämman 27 april 2021 beslutade inrätta en valberedning enligt följande principer. Styrelsens ordförande ska senast den 30 september 2021 sammankalla de fyra röstmässigt största aktieägarna i bolaget, vilka sedan utser en ledamot var till valberedningen. Därutöver kan styrelsens ordförande adjungeras till valberedningen. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2022. Vid väsentliga förändringar i ägarstrukturen kan sammansättningen av valberedningen ändras i enlighet med principerna ovan.

Valberedningen har intervjuat samtliga styrelseledamöter och har utvärderat styrelsens arbete, kompetens och sammansättning. Vid utvärderingen av styrelsen har valberedningen särskilt beaktat kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Aktieägare har varit välkomna med förslag och synpunkter till valberedningen. Valberedningens förslag offentliggörs i kallelsen till årsstämman, på bolagets hemsida och vid årsstämman 2022.

Ledamöterna har inte av I.A.R. Systems Group erhållit något arvode eller ersättning för sitt arbete i valberedningen. Vid de tre mötena var samtliga ledamöter närvarande.

Förslag att föreläggas årsstämman 2022 för beslut:

- › Ordförande vid årsstämman
- › Antalet styrelseledamöter och arvodet till styrelsen, uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter
- › Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
- › Val av revisor och arvode till bolagets revisor
- › Valberedning inför årsstämma 2023.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i I.A.R. Systems Group AB, org.nr 556400-7200

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31 på sidorna 85-89 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 23 mars 2022

Deloitte AB

Andreas Frountzos, *Auktoriserad revisor*